

## Natječaj za zapošljavanje, lipanj II 2021. godine

### Više radnih mjesta

#### 1. Pitanje:

**Ukoliko sam se već prijavljivao/la na ranije natječaje u SAFU-u, trebam li ponovo dostavljati potrebnu dokumentaciju ili SAFU može prihvatiti ranije dostavljenu dokumentaciju?**

#### Odgovor:

Sukladno Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, potreba za zasnivanjem radnog odnosa za sve poslove u javnim službama oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na internetskim stranicama odnosno na oglasnim pločama ustanova i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te u »Narodnim novinama«. Nastavno na to, svaki javni natječaj koji SAFU objavi je odvojen te u tom smislu kandidat mora dostaviti svu dokumentaciju koja se u natječaju navodi. U suprotnome se prijava smatra nepotpunom, a kandidat se isključuje iz daljnjeg tijeka selekcije.

#### 2. Pitanje:

**Na koji način se mogu prijaviti na ovaj natječaj za zapošljavanje?**

#### Odgovor:

Prijave se mogu podnijeti **isključivo** putem internetskih stranica karijera SAFU-a (<https://safu.talentlyft.com/p/otvoreni-natjecaji>), u roku od 8 dana od dana objave u Narodnim novinama.

Napomena:

**U slučaju prijave na više oglašanih radnih mjesta, kandidati moraju sve potrebne dokumente učitati (uploadati) za svako pojedino mjesto. Krajnji datum za podnošenje elektroničkih prijava jest 10. lipnja 2021. u 23:59 sati (po srednjeeuropskom vremenu). Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije neće razmatrati elektroničke prijave zaprimljene nakon tog datuma i vremena. Podnositeljima prijava savjetuje se da ne čekaju zadnji dan za slanje prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar internetske veze može prouzročiti probleme pri slanju. Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije nije odgovorna za kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama. Za svako pojedino radno mjesto za koje podnese prijavu, kandidat će dobiti automatski odgovor da je prijava zaprimljena.**

**Savjet:** U slučaju da prilikom prijave imate problem da vam se prijava ne može poslati, tj. da vrti *processing* vjerojatno je problem u privremenoj memoriji preglednika te biste trebali osvježiti stranicu i izbrisati privremenu memoriju (*cache*) s tipkama CTRL+F5.

**3. Pitanje:**

**Kakav će biti selekcijski postupak?**

**Odgovor:**

Uobičajeno, kada je u pitanju veći broj prijava i kandidata, selekcijski postupak se odvija na način da se prvo organizira pisano testiranje a nakon toga selekcijski intervju za kandidate koji zadovolje na testiranju. Pisano testiranje se provodi uživo, dok se selekcijski intervju provodi putem on-line platforme te kandidati na vrijeme bivaju obavješteni o istom i dobivaju sve potrebne upute. U slučajevima manjeg broja kandidata, što je uobičajeno kod radnih mjesta koja zahtijevaju specifična znanja, vještine i radno iskustvo, selekcijski postupak se provodi putem strukturiranog intervjua, također putem on-line platforme, uzevši u obzir literaturu objavljenu na internetskim stranicama karijera Agencije.

Indikativno, s obzirom na prioritetni natječaj Lipanj 1, **selekcijski se postupak na natječaju Lipanj 2 koji uključuje pisana testiranja se očekuje nakon 23. kolovoza 2021.** Naglašavamo kako velik broj prijava znači i duži rad na administrativnoj provjeri prijava pa može pomaknuti navedeni termin. Literatura za stručnu provjeru znanja bit će objavljena na internetskim stranicama karijera SAFU-a krajem lipnja 2021. godine te se potiču kandidati da na istu obrate pažnju.

**Također, napominjemo da će za provedbu svih postupaka selekcije Agencija provoditi sve potrebne epidemiološke mjere u cilju sprečavanja zaraze virusom COVID-19, o čemu će kandidati biti pravovremeno obavješteni.**

**4. Pitanje:**

**Tko se poziva na testiranja/intervju?**

**Odgovor:**

Na testiranje/intervju se pozivaju kandidati koji udovoljavaju uvjetima natječaja.

**5. Pitanje:**

**Koji je očekivani početak rada?**

**Odgovor:**

Početak rada odabranih kandidata moguć je od druge polovice mjeseca kolovoza 2021. godine nadalje, ovisno o radnom mjestu, broju izvršitelja te dinamici odvijanja selekcijskog procesa. U slučaju radnih mjesta na kojima bude manji broj prijava te samim time i selekcijski postupak završi ranije, početak rada moguć je i ranije.

**6. Pitanje:**

**Jedno od uvjeta radnog mjesta su završeni programi izobrazbe za zaposlene u državnim i javnim službama koji rade na poslovima vezanim uz fondove Europske unije. Ako to nisam završio/la, mogu li se prijaviti?**

**Odgovor:**

Natjecati se mogu i osobe koje nisu završile programe izobrazbe vezane uz fondove Europske unije, uz uvjet da potrebne programe završe u roku od godine dana od dana početka rada, a programe koji nisu u to vrijeme organizirani u roku od godine od dana početka provedbe tih programa.

**7. Pitanje:**

**Ako imam završene programe izobrazbe za zaposlene u državnim i javnim službama koji rade na poslovima vezanim uz fondove Europske unije, trebam li potvrdu o tome dostaviti u prijavi ili tek ako budem pozvan/a u daljnje krugove selekcije?**

**Odgovor:**

Potvrdu možete dostaviti i naknadno, uz napomenu u prijavi da takvu potvrdu posjedujete.

**8. Pitanje:**

**Koju je sve dokumentaciju potrebno dostaviti kao dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima?**

**Odgovor:**

Za dokaz radnog iskustva, potrebno je utvrditi što je kandidat nakon tražene stečene stručne spreme radio u smislu opisa poslova i razdoblja u kojem je određen posao radio. Obavezan je životopis iz kojeg će isto biti razvidno te je potrebno dostaviti neki od sljedećih dokumenata:

- dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima nakon završetka tražene razine stručne spreme (preslika potvrde ili elektroničkog zapisa o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje (elektronički zapis o radno pravnom statusu (e-radna knjižica) ne stariji od mjesec dana

-presliku potvrde bivšeg poslodavca s opisom posla i navođenjem u kojem vremenskom razdoblju je obavljao navedene poslove (od: dan, mjesec, godina – do: dan, mjesec, godina);

-presliku ugovora o radu ili ugovora o djelu ili jednakovrijednih dokumenata – s opisom posla i navođenjem jasnog vremenskog razdoblja u kojem je obavljao navedene poslove (od dan, mjesec, godina do dan, mjesec, godina)

- prevedeni i ovjereni inozemni ugovori

Radno iskustvo koje se uzima u obzir jest **radno iskustvo nakon stečene razine obrazovanja koja se traži u natječaju.**

**9. Pitanje:**

**Što je to radno iskustvo na odgovarajućim poslovima kada je u pitanju posao u SAFU-u?**

**Odgovor:**

Kada je riječ o radnom iskustvu **na odgovarajućim poslovima** uspoređuje se opis poslova za navedeno radno mjesto i stečeno radno iskustvo u širem smislu te se gleda primjenjivost istog na prirodu poslova i na radno mjesto za koje je natječaj raspisan, ukoliko specifičnije nije navedeno u samom tekstu natječaja.

**10. Pitanje:**

**Koje su to druge odgovarajuće struke kada je u pitanju posao u SAFU-u?**

**Odgovor:**

SAFU treba kandidate različitih profila i struka za različite tipove projekata i procedura s iskustvom koje je **stečeno nakon stjecanja razine obrazovanja navedene u natječaju** a primjenjivo je na poslove radnih mjesta koja su oglašena, kako je navedeno u pitanju 9.

**11. Pitanje:**

**Kolike su plaće za oglašena radna mjesta?**

**Odgovor:**

Plaće u javnim službama uređene su koeficijentima složenosti poslova. Osnovnu plaću radnika čini umnožak bruto osnovice utvrđene za izračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na kojem radnik radi, povećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža radnika. Osnovica za izračun osnovne plaće je osnovica za izračun plaće u javnim službama.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto stručnog savjetnika je 1,600.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto stručnog suradnika je 1,455.

Sukladno Temeljnem kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama **zaposleni ostvaruju pravo naknade za prijevoz.**