

NATJEČAJ ZA VIŠE RADNIH MJESTA, LISTOPAD 2020.

LITERATURA

A) Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje stručnog znanja za radna mjesta u Uredu za pravne poslove i utvrđivanje nepravilnosti (točka 1.):

1. Zakon o javnoj nabavi (NN 120/2016) – samo dijelovi:

Dio 1. – Glava I zaključno sa čl. 19

Dio 4. (Pravna zaštita) – Glava I i Glava V

<https://zakon.hr/z/223/Zakon-o-javnoj-nabavi>

2. Upravljanje nepravilnostima

http://www.safu.hr/datastore/filestore/10/Upravljanje_nepravilnostima.pdf

3. O SAFU: <http://www.safu.hr/hr/o-safu>

B) Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje stručnog znanja za radna mjesta u Uredu za provjeru nabave i Uredu za ugovaranje (točke 2.,3.,4. i 5.):

1. Zakon o javnoj nabavi (NN 120/16) **isključujući** dijelove:

- Dio 3. – Sklapanje ugovora o javnoj nabavi za sektorske naručitelje
- Dio 5. – Politika javne nabave
- Dio 7. – Prijelazne i završne odredbe
- Prilozi

<https://zakon.hr/z/223/Zakon-o-javnoj-nabavi>

2. Pravilnik o dokumentaciji o nabavi te ponudi u postupcima javne nabave (NN 65/17)

<http://www.javnabava.hr/default.aspx?id=3670>

3. Sustav upravljanja EU fondovima: [*PRILOG 1 – Sustav upravljanja EU fondovima u RH*](#)

4. SAFU: <http://www.safu.hr/hr/o-safu>

C) Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje stručnog znanja za radna mjesta u Uredu za provedbu infrastrukturnih projekata – Služba za infrastrukturne i građevinske radove (točke 6.,7. i 8.):

1. Zakon o gradnji

(NN [153/13](#), [20/17](#), [39/19](#), [125/19](#))

<https://zakon.hr/z/690/Zakon-o-gradnji>

2. Zakon o prostornom uređenju

(NN broj [153/13](#), [65/17](#), [114/18](#), [39/19](#), [98/19](#))

<https://zakon.hr/z/689/Zakon-o-prostornom-uređenju>

3. Zakon o komori arhitekata i komorama inženjera u graditeljstvu i prostornom uređenju

(NN broj [78/15](#), [114/18](#), [110/19](#))

<https://zakon.hr/z/802/Zakon-o-komori-arhitekata-i-komorama-inženjera-u-graditeljstvu-i-prostornom-uređenju>

4. O SAFU-u <http://www.safu.hr/hr/o-safu>

Napomena:

Prvi krug selekcijskog postupka će biti testiranje stručnog znanja, engleskog jezika i poznavanja rada na računalu. Testiranje se očekuje početkom prosinca 2020. godine. O točnom datumu i terminu testiranja kandidati će biti pravovremeno obaviješteni putem e-maila.

Za radna mjesta sa manjim brojem prijava neće se provoditi pisano testiranje već će se pristupiti strukturiranom selekcijskom intervju koji će u obzir uzeti i navedenu literaturu.