

Natječaj za zapošljavanje, rujan 2022. godine

Više radnih mjesta

1. Pitanje:

Ukoliko sam se već prijavljivao/la na ranije natječaje u SAFU-u, trebam li ponovo dostavljati potrebnu dokumentaciju ili SAFU može prihvatiti ranije dostavljenu dokumentaciju?

Odgovor:

Sukladno Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, potreba za zasnivanjem radnog odnosa za sve poslove u javnim službama oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na internetskim stranicama odnosno na oglasnim pločama ustanova i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te u »Narodnim novinama«. Nastavno na to, svaki javni natječaj koji SAFU objavi je odvojen te u tom smislu kandidat mora dostaviti svu dokumentaciju koja se u natječaju navodi. U suprotnome se prijava smatra nepotpunom, a kandidat se isključuje iz daljnjeg tijeka selekcije.

2. Pitanje:

Na koji način se mogu prijaviti na ovaj natječaj za zapošljavanje?

Odgovor:

Prijave se mogu podnijeti **isključivo** putem internetskih stranica karijera SAFU-a (<https://safu.talentlyft.com/p/otvoreni-natjecaji>), u roku od 14 dana od dana objave u Narodnim novinama.

Napomena:

U slučaju prijave na više oglašanih radnih mjesta, kandidati moraju sve potrebne dokumente učitati (uploadati) za svako pojedino mjesto. Krajnji datum za podnošenje elektroničkih prijava jest 14. rujna 2022. u 23:59 sati (po srednjeeuropskom vremenu). Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije neće razmatrati elektroničke prijave zaprimljene nakon tog datuma i vremena. Podnositeljima prijava savjetuje se da ne čekaju zadnji dan za slanje prijave jer opterećenost internetske mreže ili kvar internetske veze može prouzročiti probleme pri slanju. Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije nije odgovorna za kašnjenja uzrokovana tim poteškoćama. Za svako pojedino radno mjesto za koje podnese prijavu, kandidat će dobiti automatski odgovor da je prijava zaprimljena.

Savjet: U slučaju da prilikom prijave imate problem da vam se prijava ne može poslati, tj. da vrti *processing* vjerojatno je problem u privremenoj memoriji preglednika te biste trebali osvježiti stranicu i izbrisati privremenu memoriju (*cache*) s tipkama CTRL+F5.

3. Pitanje:

Kakav će biti selekcijski postupak?

Odgovor:

Uobičajeno, kada je u pitanju veći broj prijava i kandidata, selekcijski postupak se odvija na način da se prvo organizira pisano testiranje, a nakon toga selekcijski intervju za kandidate koji zadovolje na testiranju. Pisano testiranje se provodi uživo, dok se selekcijski intervju provodi putem on-line platforme te kandidati na vrijeme bivaju obavješteni o istom i dobivaju sve potrebne upute.

U slučajevima manjeg broja kandidata, što je uobičajeno kod radnih mjesta koja zahtijevaju specifična znanja, vještine i radno iskustvo, selekcijski postupak se provodi putem strukturiranog intervjua, također putem on-line platforme, uzevši u obzir literaturu objavljenu na internetskim stranicama karijera Agencije.

Indikativno, početak selekcijskog postupka očekuje se krajem mjeseca rujna i početkom listopada 2022. godine. Naglašavamo kako velik broj prijava znači i duži rad na administrativnoj provjeri prijava pa može pomaknuti navedeni termin. Literatura za stručnu provjeru znanja bit će objavljena na internetskim stranicama karijera SAFU-a tijekom rujna 2022. godine te se potiču kandidati da na istu obrate pažnju.

4. Pitanje:

Tko se poziva na testiranja/intervju?

Odgovor:

Na testiranje/intervju se pozivaju kandidati koji udovoljavaju uvjetima natječaja.

5. Pitanje:

Koji je očekivani početak rada?

Odgovor:

Početak rada odabranih kandidata moguć je od mjeseca listopada 2022. godine nadalje, odnosno po dogovoru, ovisno o radnom mjestu, broju izvršitelja te dinamici odvijanja selekcijskog procesa.

U slučaju radnih mjesta na kojima bude manji broj prijava te samim time i selekcijski postupak završi ranije, početak rada moguć je i ranije.

6. Pitanje:

Jedno od uvjeta radnog mjesta su završeni programi izobrazbe za zaposlene u državnim i javnim službama koji rade na poslovima vezanim uz fondove Europske unije. Ako to nisam završio/la, mogu li se prijaviti?

Odgovor:

Natjecati se mogu i osobe koje nisu završile programe izobrazbe vezane uz fondove Europske unije, uz uvjet da potrebne programe završe u roku od godine dana od dana početka rada, a

programe koji nisu u to vrijeme organizirani u roku od godine od dana početka provedbe tih programa.

7. Pitanje:

Ako imam završene programe izobrazbe za zaposlene u državnim i javnim službama koji rade na poslovima vezanim uz fondove Europske unije, trebam li potvrdu o tome dostaviti u prijavi ili tek ako budem pozvan/a u daljnje krugove selekcije?

Odgovor:

Potvrdu možete dostaviti i naknadno, uz napomenu u prijavi da takvu potvrdu posjedujete.

8. Pitanje:

Koju je sve dokumentaciju potrebno dostaviti kao dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima?

Odgovor:

Za dokaz radnog iskustva, potrebno je utvrditi što je kandidat nakon tražene stečene stručne spreme radio u smislu opisa poslova i razdoblja u kojem je određeni posao radio. Obavezan je životopis iz kojeg će isto biti razvidno te je potrebno dostaviti neki od sljedećih dokumenata:

- dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima nakon završetka tražene razine stručne spreme (preslika potvrde ili elektroničkog zapisa o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje (elektronički zapis o radno pravnom statusu (e-radna knjižica) ne stariji od mjesec dana

-presliku potvrde bivšeg poslodavca s opisom posla i navođenjem u kojem vremenskom razdoblju je obavljao navedene poslove (od: dan, mjesec, godina – do: dan, mjesec, godina);

-presliku ugovora o radu ili ugovora o djelu ili jednakovrijednih dokumenata – s opisom posla i navođenjem jasnog vremenskog razdoblja u kojem je obavljao navedene poslove (od dan, mjesec, godina do dan, mjesec, godina)

- prevedeni i ovjereni inozemni ugovori

*neće se priznati dostava potvrde o stažu i plaći s obzirom na to da ne sadrži potrebne podatke

Radno iskustvo koje se uzima u obzir jest **radno iskustvo nakon stečene razine obrazovanja koja se traži u natječaju.**

Napominjemo da Središnja agencija za financiranje i ugovaranje programa i projekata Europske unije zadržava pravo u svakom trenutku od kandidata zatražiti dodatnu dokumentaciju koja se odnosi na dokazivanje radnog iskustva (potvrda poslodavca o poslovima koje je obavljao, ugovore o radu/rješenja, ugovore o djelu i slično), kao i druge odgovarajuće dokaze.

9. Pitanje:

Što je to radno iskustvo na odgovarajućim poslovima kada je u pitanju posao u SAFU-u?

Odgovor:

Kada je riječ o radnom iskustvu **na odgovarajućim poslovima** uspoređuje se opis poslova za navedeno radno mjesto i stečeno radno iskustvo u širem smislu te se gleda primjenjivost istog

na prirodu poslova i na radno mjesto za koje je natječaj raspisan, **ukoliko specifičnije nije navedeno u samom tekstu natječaja.**

10. Pitanje:

Koje su to druge odgovarajuće struke kada je u pitanju posao u SAFU-u?

Odgovor:

SAFU treba kandidate različitih profila i struka za različite tipove projekata i procedura s iskustvom koje je **stečeno nakon stjecanja razine obrazovanja navedene u natječaju** a primjenjivo je na poslove radnih mjesta koja su oglašena, kako je navedeno u pitanju 9.

11. Pitanje:

Kolike su plaće za oglašena radna mjesta?

Odgovor:

Plaće u javnim službama uređene su koeficijentima složenosti poslova. Osnovnu plaću radnika čini umnožak bruto osnovice utvrđene za izračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na kojem radnik radi, povećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža radnika. Osnovica za izračun osnovne plaće je osnovica za izračun plaće u javnim službama koja iznosi 6.286,29 kn.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto višeg stručnog savjetnika - specijalista je 2,134

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto višeg stručnog savjetnika je 1,978.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto stručnog savjetnika je 1,6.

Sukladno Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama, plaća zaposlenika uvećava se:

- za 5 % ako zaposlenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec),
- za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti,
- za 15 % ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, neovisno o tome je li poslijediplomski specijalistički studij, magisterij, odnosno doktorat znanosti u funkciji radnog mjesta ili nije.

Zaposleni također ostvaruju pravo naknade za prijevoz.