

**NATJEČAJ ZA RADNA MJESTA U UREDU ZA PROVJERU NABAVE I UREDU ZA IZOBRAZBU I  
UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA/SLUŽBI ZA UPRAVLJANJE LJUDKIM POTENCIJALIMA,  
LIPANJ 2022.**

**LITERATURA**

A) Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje stručnog znanja za radna mjesta u **Uredu za provjeru nabave (točke 1. i 2.)**:

1. Zakon o javnoj nabavi (NN 120/16) **isključujući** dijelove:

- Dio 3. – Sklapanje ugovora o javnoj nabavi za sektorske naručitelje
- Dio 5. – Politika javne nabave
- Dio 7. – Prijelazne i završne odredbe
- Prilozi

<https://zakon.hr/z/223/Zakon-o-javnoj-nabavi>

2. Pravilnik o dokumentaciji o nabavi te ponudi u postupcima javne nabave (NN 65/17; NN 75/20 )

<http://www.javnabava.hr/default.aspx?id=3670>

3. Sustav upravljanja EU fondovima i nova financijska perspektiva – [Prilog 1](#)

4. SAFU: <http://www.safu.hr/hr/o-safu>

B) Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje stručnog znanja za radno mjesto u **Uredu za izobrazbu i upravljanje ljudskim potencijalima, Služba za upravljanje ljudskim potencijalima (točka 3.)**:

1. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/2022) **od članka 24. do 42. te od članka 46. do 49.**

[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022\\_05\\_56\\_800.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2022_05_56_800.html)

2. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19) – **samo** dijelovi.

**Glava II – Individualni radni odnosi:**

1. Zasnivanje radnog odnosa
7. Probni rad, obrazovanje i osposobljavanje za rad
8. Radno vrijeme - zaključno s čl. 68.
9. Odmori i dopusti
15. Prestanak ugovora o radu - zaključno s čl. 126.

<https://zakon.hr/z/307/Zakon-o-radu>

3. SAFU – o nama : <http://www.safu.hr/hr/o-safu> i <https://safu.talentlyft.com/#home>

**Napomena:**

Za radna mjesta u Uredu za provjeru nabave i Uredu za izobrazbu i upravljanje ljudskim potencijalima, Službi za upravljanje ljudskim potencijalima neće se provoditi pisano testiranje već će se pristupiti strukturiranom selekcijskom intervju koji će u obzir uzeti i literaturu navedenu na internetskim stranicama karijera Agencije.

Selekcijski intervjui obavljat će se putem *online* platforme (isključivo putem Google Chrome preglednika) za što će kandidati dobiti poziv s linkom na svoju adresu elektroničke pošte koju su naveli u svojoj prijavi. Prethodno će kandidati koji trebaju pristupiti selekcijskom intervjuu o terminu biti obavješteni telefonski. *Online* platformi će biti moguće pristupiti s osobnog računala, laptopa ili pametnog telefona koji u sebi moraju imati ugrađene kamere i mikrofon, o čemu će kandidati e-mailom dobiti detaljnije upute.